



**PREVENTIEF BELEID**

**GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG**

**ZV DE GELENBERG**

---

Vastgesteld door het bestuur d.d. 01 augustus 2018



## Inhoudsopgave

<b>TOELICHTING .....</b>	<b>3</b>
<b>INLEIDING .....</b>	<b>3</b>
<b>1 – AANSTELLINGSBELEID .....</b>	<b>3</b>
<b>2 - GEDRAGSREGELS .....</b>	<b>4</b>
<b>3 – OMGANGSREGELS.....</b>	<b>4</b>
<b>4 - VERTROUWENSPERSOON.....</b>	<b>5</b>

## Toelichting

De vereniging almede de KNZB vinden het belangrijk dat een veilig sportklimaat in de zwemsport aanwezig is. Met dit preventief beleid is de kans groter dat (seksueel) grensoverschrijdend gedrag wordt voorkomen. Daarom is dit beleid opgesteld. Op deze manier wil de vereniging voorkomen dat personen, die in het verleden een misstap hebben begaan, een KNZB trainers/instructeursdiploma uitgereikt krijgen en binnen de vereniging onze leden begeleiden.

## Inleiding

Iedereen die sport moet dit kunnen doen in een veilige omgeving. Het is van belang dat iedereen die op enigerlei manier betrokken is bij ZV De G.elenberg zich veilig en vertrouwd voelt. Dit betekent niet alleen dat alle leden moeten kunnen sporten binnen een fysiek veilige omgeving, maar dat alle leden zich fysiek veilig moeten voelen. Alle mensen die in onze vereniging actief zijn hebben baat bij een fysiek en sociaal veilige omgeving.

Seksueel misbruik of intimidatie kan overal voorkomen, ook in onze vereniging. Als bestuur hebben wij de taak deze kans zo klein mogelijk te maken. Het is van belang dat elk bestuurslid hiervan doordrongen is. De bestuursleden bepalen de koers en het beleid van de vereniging.

Het bestuur is verantwoordelijk voor goed beleid. Het bestuur is aansprakelijk voor wat er gebeurt binnen de vereniging tijdens de activiteiten die in verenigingsverband georganiseerd worden. Als zodanig dragen wij zorg voor een goed en duidelijk beleid, waar iedereen zich aan zal moeten houden.

In dit beleid zijn richtlijnen opgenomen ten aanzien van de volgende punten:

1. Het aanstellingsbeleid
2. De gedragsregels
3. De omgangsregels
4. De Vertrouwenspersoon.

## 1 – Aanstellingsbeleid

Het is van belang dat er een zorgvuldige screening wordt gedaan ten aanzien van onze (actieve) vrijwilligers. Wij als vereniging maken een onderscheid tussen **Actieve vrijwilligers** en **vrijwilligers**.

**Actieve vrijwilligers** zijn die mensen die actief zijn langs het zwembad en frequent contact hebben met onze leden (o.a. trainers en coaches).

**Vrijwilligers** zijn alle andere leden en niet-leden die op een of andere manier in aanraking komen met de leden binnen ZV De G.elenberg.

Met het instellen van een duidelijk aanstellingsbeleid willen wij als vereniging laten weten dat wij de inzet van onze (actieve) vrijwilligers serieus nemen. Wij zijn van mening dat we eisen mogen stellen aan onze (actieve) vrijwilligers.

- ✓ Selectie vindt plaats door iemand van het dagelijks bestuur, de voorzitter van de zwemcommissie eventueel aangevuld met een derde persoon
- ✓ Er wordt gevraagd naar de motivatie om bij een zwemvereniging met kinderen te willen werken.
- ✓ Er wordt gevraagd naar eerdere ervaringen en er worden, indien aanwezig, referenties opgevraagd bij verenigingen waar de coach/trainer betrokken is geweest.
- ✓ Er wordt een Verklaring Omtrent Gedrag gevraagd, waaruit geen bezwaar blijkt.

- ✓ Wij, als bestuur van ZV De Gelenberg verwachten dat de coach/trainer de gedragsregels van onze vereniging onderschrijft.

## 2 - Gedragsregels

- ✓ Zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
- ✓ Zich ervan onthouden de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn/haar waardigheid aantast, en verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gewenste doel
- ✓ Zich onthouden van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter
- ✓ Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- ✓ De sporter niet op zodanige manier aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
- ✓ Zich onthouden van seksueel getinte verbale intimiteiten.
- ✓ Tijdens de training, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en de ruimte waarin de sporter zich bevindt.
- ✓ De verplichting de sporter te beschermen tegen (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed uit kunnen oefenen.
- ✓ De sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook zelf geen financiële beloning of geschenk aanvaarden van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
- ✓ In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de coach/trainer/begeleider in de geest hiervan te handelen.

Wij als bestuur zullen er actief op toezien dat bovenstaande regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien gedrag wordt gesignaleerd dat niet in overeenstemming is met deze regels zal betreffende persoon daarop aangesproken worden.

## 3 – Omgangsregels

Iedereen, die op een enigerlei wijze betrokken is bij ZV De Gelenberg, onderschrijft de doelstelling en het huishoudelijk reglement van de vereniging. Daarbij hebben wij als vereniging de verwachting dat je je houdt aan de omgangsregels zoals hieronder omschreven.

Wie dat doet, is van harte welkom.

Het bestuur van ZV De Gelenberg vindt afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen binnen onze vereniging. Dit kan alleen als wij iedereen in zijn/haar waarde laten en elkaar met respect behandelen. Dit betekent dat wij in onze vereniging alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

Wij, als bestuur, vragen van alle trainers, coaches, kinderen, ouders of andere betrokkenen dat zij meewerken aan het naleven van de omgangsregels. Niet alle zaken, die anderen kunnen kwetsen, kunnen in regels verwoord worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

- ✓ Accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet.
- ✓ Iedereen telt mee binnen de vereniging
- ✓ Houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft

- ✓ Val de ander niet lastig
- ✓ Berokken de ander geen schade
- ✓ Maak op geen enkele wijze misbruik van de machtspositie
- ✓ Scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
- ✓ Negeer de ander niet
- ✓ Doe niet aan pesten, uitlachen en roddelen
- ✓ Vecht niet, gebruik geen geweld. Bedreig de ander niet en neem geen wapens mee.
- ✓ Kom niet ongewenst dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
- ✓ Geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht
- ✓ Stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijke leven of uiterlijk.
- ✓ Als iemand je hindert of lastigvalt, vraag hem/haar daarmee te stoppen. Als dat niet helpt vraag dan een ander om hulp.
- ✓ Help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij het bestuur of de vertrouwenspersoon.

## 4 - Vertrouwenspersoon

Iedereen die sport moet dit kunnen doen in een veilige omgeving. Ondanks dat we als bestuur van ZV De Gelenberg ervan uit gaan dat iedereen op een goede manier met elkaar omgaat, is dit niet altijd het geval. Ongewenst gedrag bv (seksuele) intimidatie, discriminatie of bedreiging, kan veel emoties en vragen oproepen. Soms kunnen deze onderwerpen goed worden besproken met een trainer of bestuurslid. In een enkel geval blijkt deze stap toch te groot. In deze gevallen kan een vertrouwenspersoon adviseren, begeleiden of ondersteunen.

De vertrouwenspersoon biedt bij een melding een luisterend oor en geeft informatie over de stappen, die gezet kunnen worden. De vertrouwenspersoon ondersteunt bij gesprekken met derden. Bv. Bemiddeling, het indienen van een klacht of het doen van aangifte. De vertrouwenspersoon verwijst zo nodig door naar de hulpverlening. Daarnaast heeft de vertrouwenspersoon de taak om ervoor te zorgen dat iedereen op de hoogte is van de meldprocedure bij vermoedens van seksueel misbruik. Ook kan de vertrouwenspersoon een (pro)actieve rol vervullen bij het veranderen van de verenigingscultuur zodat ongewenste omgangsvormen voorkomen kunnen worden.

Voorbeelden hiervan zijn: zelf op mensen afstappen die ongewenst gedrag vertoonden of het onderwerp bij het bestuur aankarten en hen stimuleren hierop te letten.

Dat wil niet zeggen dat de vertrouwenspersoon na een klacht optreedt als bemiddelaar tussen verdachte en slachtoffer, dat is nadrukkelijk niet de taak van de vertrouwenspersoon. Op de vertrouwenspersoon kan een beroep worden gedaan bij alle vermoedens van seksueel misbruik, dus ook als het gaat om handelingen die wettelijk niet strafbaar zijn.

De vertrouwenspersoon heeft geheimhoudingsplicht. Dat betekent dat alleen met uitdrukkelijke toestemming van de hulpvrager informatie aan anderen gegeven wordt. Er is één uitzondering: wanneer sprake is van strafbare feiten heeft ook de vertrouwenspersoon de wettelijke verplichting deze bij de politie te melden.

### Vertrouwenscontactpersonen KNZB

De vertrouwens contactpersonen binnen de vereniging zijn de leden van het bestuur. Binnen de KNZB zijn deze ook beschikbaar voor de individuele leden van haar verenigingen. U kunt met hen in contact komen via [vcp@knzb.nl](mailto:vcp@knzb.nl) of telefoonnummer 030 - 751 3228.